

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	福祉キャリアセンター
住 所	広島市中区吉島東一丁目22番2号
電話番号	082-247-7333

事業所番号	3410208692
管理者名	弘中 文恵
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：①中区地域福祉センター

②福祉キャリアセンター

実施日程：①年4回 不定期

②毎月第3火曜日

生産活動：中区地域部会のホームページ作成

利用者数：5～10名

<目的>

地域連携活動のねらい

将来の不安や子供の成長に関する心配、援助の必要性など、さまざまな悩みに対応できる事業所が見つかる検索機能を提供する

地域にとってのメリット

地域ごとのサービス、年齢や専門分野別の支援内容など、障害当事者や家族のニーズに合った情報を入手できるためのツールとなること

対象者にとってのメリット

仕事を通じたスキルアップ、実績を積み専門性を高める

<成果>

実施した結果： 継続して取り組むことができたことで事業所情報も収集が進み、実際にHPに事業所情報を掲載ができた。

得られた成果： ディレクターである利用者を主軸に、デザイン担当の利用者やデータ入力を行う利用者などが参画しHP制作を進めることができています。

課題点： 事業所情報の収集率をあげていく
HP制作の必要性について地域部会のメンバーに理解を深めていく

<活動の様子>

広報委員会活動の様子

◆基幹相談支援センターやサービス事業所、保護者の方にもご参加いただき、HP制作に向けて活発な意見が交わされています。



◆中区地域部会ホームページ



未就学児に関する事業所

てらびあけっくす広島中央教室
個別療育で、お子様1人1人に合ったオーダーメイド療育で楽しくできる事を進めようサポートさせていただきます。小さな事でも進捗を喜びたいと思います。お気軽にご相談ください。
開校日：2024/9/29

どうスん水戸市児童発達支援センター
すべてのスタッフが、児童発達支援、心身障害、臨床心理士、社会福祉士、介護福祉士、小中学校教員など有資格者です。スタッフは、保護者の立場に立つてその気持ちに寄り添います。ともに子どもの成長を願う機会を育み「子育てのパートナー」としてサポートします。
開校日：2023/9/29

ひまわり産後ケアセンター
乳幼児の育児は、産後を過ぎても子どもたちやその家族が笑顔で社会生活を送る事が出来るよう、共に歩んでいくという理念のもと毎日の運営を行っています。また、子育て支援として運動会、親子遠足、茶話会、産後ケアなど子育てを支援する方々の交流を行っています。

学区別で調べる

国分寺学区
堀江学区
高島学区
立花学区
学区ごとの事業所情報や支援内容を表示します。

フリーワードで調べる

キーワードで検索

URL : <https://nakabukai.net/>

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

中区における福祉に関する情報や、事業所情報、地域のお役立ち情報を、障害のある方、そのご家族、地域に住まれる方々に提供するためのホームページを作成しています。定期的な会議を重ねながら、良いものができてきていると思います。広報委員会の活動の中で生まれたホームページですが、キャリアセンターさんにはホームページのデザインや情報の掲載、内容等の修正を担って頂き、会議等の場でも積極的にどのようにしたらより使いやすくなるか等のご意見を頂き、とてもありがたく思っています。

今後の連携強化に向けた課題

定期的な会議等を重ねながら、より使いやすいものを考えていく。地域の課題などは大きいものから小さいものもあるため、各分野ごとの情報を共有しながら、より新鮮な情報を伝えていけるように手段を検討していく。ホームページの内容等の管理を福祉キャリアセンターさんに依頼しながら、状況に合わせて精査していく。情報が増えていく中での、更新や管理についてが大きな課題となっており、広報委員会の中でも対応方法について検討していくこととしている。

連携先企業名	中区基幹相談支援センター	担当者名	佐々木 聡
--------	--------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	福祉キャリアセンター
住 所	広島市中区吉島東一丁目22番2号
電話番号	082-247-7333

事業所番号	3410208692
管理者名	弘中 文恵
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：福祉キャリアセンター第2事務室

実施日程：令和6年3月14日

実施概要：「知って得をする年金の基礎知識」

担当講師：石岡博之 特定社会保険労務士
広島県社会保険労務士会会員

利用者数：25名 年金自主研究会会員

<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

年金についての理解を深め、年金を増やす努力を促す

利用者にとってのメリット

年金を増やす方法を学び、できるだけ多くの年金を受給できる

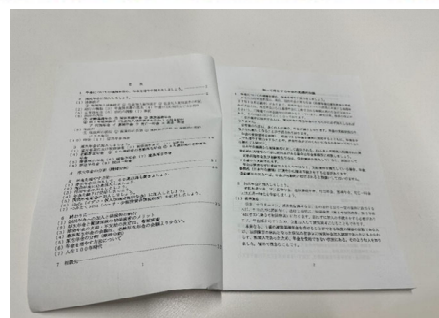
<成果>

実施した結果：勉強会の内容に興味を持った利用者が率先して講師に質問や相談に行くなど意欲的な姿が見られた。**得られた成果：**オンライン配信により、全利用者が講座を受講する機会を得ることができた。**課題点：**質疑応答の時間を設けるなど、より個々の理解が深まるように工夫したい。

<活動の様子>

講座開催の様子

◆石岡社労士による初心者でもわかりやすい説明と資料により、年金への基礎知識を知り理解も深まりました。



※無断転載禁止のため資料は非公表となります。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

人生100年時代です。憲法第25条第2項には、国は、社会福祉、社会保障および公衆衛生の向上および増進に努めなければならないと規定してあります。しかし、国の社会福祉や社会保障の向上および増進への努力は充分であるとは言えないのでしょうか。可能な限りの自助努力が要求される社会となっているのが現実ではないのでしょうか。

年金への理解を深めましょう。

自分のため、家族のため、社会のため、健康で、元気に長生きして、できるだけ多くの年金を受給しましょう。

連携先企業（担当者）

石岡 博之

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

- ・わかりやすい説明で、また資料もいただいたのでより理解が深まりました。
- ・障害年金受給の認定基準を教えていただけて大変助かりました。諦めず申請してみます！
- ・動画視聴で参加することができたので良かったです。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	福祉キャリアセンター
住 所	広島市中区吉島東一丁目22番2号
電話番号	082-247-7333

事業所番号	3410208692
管理者名	弘中 文恵
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

175点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,684	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,436	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（3 月～2 月）

前々々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	33,475,567	円	利用者に支払った賃金総額	29,955,966	円	収支	3,519,601	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	33,880,291	円	利用者に支払った賃金総額	31,937,892	円	収支	1,942,399	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	39,949,931	円	利用者に支払った賃金総額	36,209,545	円	収支	3,740,386	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名	職業能力開発講座
研修講師	広島市手をつなぐ育成会中尾氏
実施日/受講者数	10月 1 日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	広島障害者職業能力開発校
実施日/参加者数	12月 2~4 日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☒
※商談会等名	中区地域部会全体会
主催者名	広島市自立支援協議会
日時	9月 18 日
内容	地域部会のHP作成企画提示 事業所情報をWeb管理で効率化

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	28年 1月 1日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	書面掲示

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☒
※評価を受けた日	令和5年9月5日
第三者評価機関	山口県社会福祉協議会

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。