

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                  |
|------|------------------|
| 事業所名 | 福祉キャリアセンター       |
| 住 所  | 広島市中区吉島東一丁目22番2号 |
| 電話番号 | 082-247-7333     |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3420108692 |
| 管理者名  | 弘中 文恵      |
| 対象年度  | 令和5年度      |

| （Ⅰ）労働時間                                |   |     |
|--|---|-----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 65点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |     |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  | ○ |     |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |     |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               |   |     |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |     |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |     |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |     |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   | 点   |

| （Ⅱ）生産活動   |   |     |
|---|---|-----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 60点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |     |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |     |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |     |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |     |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |     |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   | 点   |

| （Ⅲ）多様な働き方（※）                               |   |     |
|--|---|-----|
| ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度                     |   | 15点 |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |     |
| ②利用者を職員として登用する制度                           |   |     |
| 就業規則等で定めている                                |   |     |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律                         |   |     |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |     |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件                          |   |     |
| 就業規則等で定めている                                |   |     |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件                              |   | 15点 |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |     |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件                             |   |     |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |     |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度                      |   |     |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |     |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項                            |   |     |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |     |
| 小計（注1）                                     |   | 6点  |
| （※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 |   |     |

| （Ⅳ）支援力向上（※）                                    |   |     |
|--|---|-----|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   | 15点 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |     |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |     |
| 1回以上の場合  | ○ |     |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |     |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |     |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |     |
| 1回以上の場合  | ○ |     |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   | 15点 |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している         | ○ |     |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |     |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |     |
| ⑦第三者評価   |   |     |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           | ○ |     |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |     |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |     |
| 小計（注2）   |   | 6点  |
| （※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点     |   |     |

| （Ⅴ）地域連携活動  |   |     |
|--|---|-----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10点 |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |     |

| （Ⅵ）経営改善計画   |   |    |
|---|---|----|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0点 |
| 期限内に提出していない場合：-50点  |   |    |

| （Ⅶ）利用者の知識・能力向上   |   |     |
|--|---|-----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10点 |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |     |

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

|             |
|-------------|
| 合計          |
| 175点 / 200点 |

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                  |
|------|------------------|
| 事業所名 | 福祉キャリアセンター       |
| 住 所  | 広島市中区吉島東一丁目22番2号 |
| 電話番号 | 082-247-7333     |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3410208692 |
| 管理者名  | 弘中 文恵      |
| 対象年度  | 令和5年度      |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所：①minagarten（ミナガルテン）

②吉島福祉センター

実施日程：①毎月2回 隔週火曜日午後

②平日午後

生産活動：施設における清掃活動、ワックスがけなど

利用者数：①5名前後

②5名前後

## &lt;目的&gt;

## 地域連携活動のねらい

地域住民が多く訪れる場所での活動により、地域との拠点を作る。

## 地域にとってのメリット

仕事の人材不足担い手解消

## 対象者にとってのメリット

仕事を通じたスキルアップ、清掃関係の就職の可能性を広げる

## &lt;成果&gt;

**実施した結果：** 継続して行うことができ、日々の業務の中でのメリハリとして利用者それぞれがスケジュールとして取り入れることができる。

**得られた成果：** 活動を通して利用者同士で作業を教え合ったり、リーダー的な役割を担う利用者が主体的に呼びかけるなどコミュニケーションスキルの向上が見られた。

**課題点：** 急遽発生する業務や予測できない体調不良などで活動参加メンバーの変更が生じるケースがあり、利用者各々の当日の動きが安定しづらく参加者が困ることがある点。

## &lt;活動の様子&gt;

吉島福祉センターでのワックス塗布清掃

◆丁寧に清掃も行います。



◆ワックス塗布のためにソファなどを一時退避させて作業を行います。



## 連携先の企業等の意見または評価

## 連携した結果に対する意見または評価

施設利用者への挨拶も丁寧にされており、とても良い印象を受けています。作業についても非常に真面目に取り組まれており、隅々まで綺麗に掃除の手が行き届いています。ワックスがけは事前準備から非常に手のかかる大がかりな作業なのですが、手順や工程をしっかりと把握しスケジュール管理から主体的に取り組まれており、作業能率とクオリティの高さの向上が伺えます。

## 今後の連携強化に向けた課題

事業所との連絡も密に取り合っており、現時点で連携はしっかりとできていると思われます。

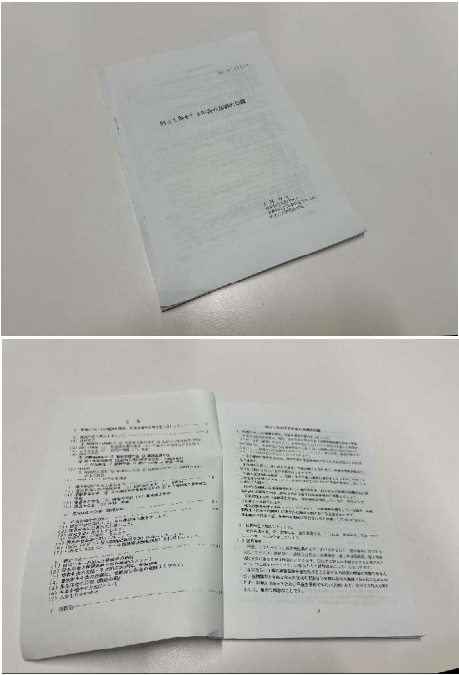
対応職員によって対応や指示内容の異なることのないよう、引き続き施設職員間や事業所間との情報共有が必要であると考えております。

|        |          |      |       |
|--------|----------|------|-------|
| 連携先企業名 | 吉島福祉センター | 担当者名 | 麻田 達也 |
|--------|----------|------|-------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                  |       |            |
|------|------------------|-------|------------|
| 事業所名 | 福祉キャリアセンター       | 事業所番号 | 3410208692 |
| 住 所  | 広島市中区吉島東一丁目22番2号 | 管理者名  | 弘中 文恵      |
| 電話番号 | 082-247-7333     | 対象年度  | 令和5年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|   |  |
|---|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：福祉キャリアセンター第2事務室</p> <p>実施日程：令和5年10月18日</p> <p>実施概要：「知って得をする年金の基礎知識」</p> <p>担当講師：石岡博之 特定社会保険労務士<br/>広島県社会保険労務士会会員<br/>年金自主研究会会員</p> <p>利用者数：20名</p>                              | <p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>当日配布資料 「知って得をする年金の基礎知識」</p>  <p>※無断転載禁止のため非公表となります。</p> |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>年金についての理解を深め、年金を増やす努力を促す</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>年金を増やす方法を学び、できるだけ多くの年金を受給できる</p>   |  |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果：</b>勉強会の内容に興味を持った利用者が率先して講師に質問や相談に行くなど意欲的な姿が見られた。</p> <p><b>得られた成果：</b>障害年金受給を諦めていた利用者が申請し受給が決定した。またiDeCoや積立NISAなど制度利用につながった。</p> <p><b>課題点：</b>全利用者が参加できるようオンラインを検討したい。</p> |  |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|  |       |
|--|-------|
| <p>人生100年時代です。憲法第25条第2項には、国は、社会福祉、社会保障および公衆衛生の向上および増進に努めなければならないと規定してあります。しかし、国の社会福祉や社会保障の向上および増進への努力は充分であるとは言い難いのではないのでしょうか。可能な限りの自助努力が要求される社会となっているのが現実ではないのでしょうか。</p> <p>年金への理解を深めましょう。</p> <p>自分のため、家族のため、社会のため、健康で、元気に長生きして、できるだけ多くの年金を受給しましょう。</p> |       |
| 連携先企業（担当者）   | 石岡 博之 |

## 利用者からの意見・評価

|   |
|---|
| <p>参加した利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ちょうど積立NISAについて興味があり利用を検討していたところだったので、ちゃんと学べてよかったです。</li> <li>・障害等級と手帳等級の基準を混同して受給できないと思っていました。年金事務所に相談してみようと思います。</li> <li>・石岡先生に直接質問して相談に乗ってもらいたいです。</li> </ul> |
|---|