

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	福祉キャリアセンター
住所	広島市中区吉島東一丁目22番2号
電話番号	082-247-7333

事業所番号	3410208692
管理者名	弘中 文惠
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	

(IV) 支援力向上(※)	
◎	①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
参加した職員が1人以上半数未満であった	○
参加した職員が半数以上であった	○
◎	②研修、学会等又は学会誌等において発表
1回の場合	○
2回以上の場合	○
◎	③視察・実習の実施又は受け入れ
いずれか一方のみの取組を行っている	○
いずれかの取組を行っていない	○

(II) 生産活動	
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない	

④販路拡大の商談会等への参加	
1回の場合	
2回以上の場合	
<input checked="" type="radio"/> ⑤職員の人事評価制度	35
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>
<input checked="" type="radio"/> ⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	<input type="radio"/>

(III) 多様な働き方 (※)	
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
小計 (注1)	10

過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
<u>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</u>	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものとの認証を受けている	
小計(注2)	10

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 占

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点	25点		40点				40
多様な働き方	0点	15点	25点		35点				35
支援力向上	0点	15点	25点		35点				35
地域連携活動	0点		10点						10

合計

(※) 任意の 5 項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(I) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,209	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,590	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

生産活動収入から経費を除いた額	31,804,569	円	利用者に支払った賃金総額	28,115,345	円	収支	3,689,224	円
生産活動収入から経費を除いた額	35,085,924	円	利用者に支払った賃金総額	31,762,679	円	収支	3,323,245	円

(III) 多様な働き方

前年度（●年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨	●名
に関する制度を活用した人数	1名
※取得を進めた免許等	ドローン操縦者

制度の活用内容：就業規則

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	●名
うち1名は雇用継続期間が6ヶ月に達している	<input type="checkbox"/>
うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	1名
※実施した期間	2月1日～3月31日
就業時間（在宅勤務）	10時00分～17時00分
職務内容	アプリケーション開発

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	●名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間	4月1日～3月31日
就業時間（短時間）	14時00分～18時00分
職務内容	資料作成等、事務補助業務

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間	4月1日～3月31日
就業時間（早出の場合）	10時00分～15時00分
就業時間（遅出の場合）	13時00分～17時00分
職務内容	アプリケーション開発

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	●名
◎計画的付与制度を活用した人数	●名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得
	計画的付与制度
取得した期間	●月●日～●月●日
取得日数・時間	●日 ●時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容	（傷病休暇）
取得した期間	4月1日～4月15日
就業時間	10時00分～16時00分
職務内容	システム設計

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 0回／内部 1回
対象職員数	6人
うち研修受講者数	6人
※研修名	権利擁護・虐待防止研修
研修講師	弘中 文恵
実施日・受講者数	3月 22日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において	発表している回数	9回
※研修、学会等名	職場のメンタルヘルス	
実施日	6月 1日	
※学会誌等名	○○○	
掲載日	●月 ●日	
発表テーマ	○○○	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	(株)新和金属
実施日／参加者数	3月 22日 2人
※他の事業所名	障害者能力開発校
実施日／参加者数	2月 21～24日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	●回
※商談会等名	○○○
主催者名	○○○
日時	●月 ●日
内容	○○○

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	28年 1月 1日
人事評価制度の対象職員数	22名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	書面掲示

⑥ピアソーターの配置

◎ピアソーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアソーターは「障害者ピアソーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	4月1日～3月31日
就業時間	
職務内容	生活支援員

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に	福祉サービス第三者評価を受けている
※評価を受けた日	●月 ●日
第三者評価機関	○○○

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント	規格等の認証等を受けている
※認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	福祉キャリアセンター
住 所	広島市中区吉島東一丁目22番2号
電話番号	082-247-7333

事業所番号	3410208692
管理者名	弘中 文恵
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

ドローン事業共同開発
広島県外壁補修工事協同組合と、ドローンを用いて商材の共同開発を行うことについて、昨年に引き続き取り組んだ。
高度な技術を持っている利用者2名とともに、ドローン活用して外壁調査のみならず調査の簡素化を図るため、自動航空撮影を行った。

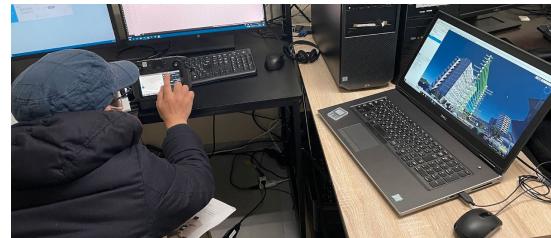
<活動の様子>



ドローンの資格取得



航路設計の様子



<目的>

事業所の主導的な仕事構築を行い、最先端で高度な仕事を担う人材の育成を目的として地元企業と連携して行った。

<成果>

利用者の成果として、プロとしての意識の醸成、コスト意識への理解が進行できた。
利用者の知識、能力向上に資する免許・資格としてドローン操縦士資格の取得を支援できた。
事業の取り組みが広島県に理解され、DXの一環として議会資料に掲載された。
また、参加した一人は民間企業へ就職した。

連携先の企業等の意見または評価

評価 当協会への積極的で献身的な参加により、事業が着々と進んでいる。

業界ではカバーできない技術的なフォローを得られ、商材の目玉が生まれている。

来年度はさらに利益を得ることができるよう、今後も継続して取り組んでいきたい。

課題 参加した人員が就職したため、新たな参加者を募る。

今後も作業人員を増員し当協会との連携を深めるとともに、外壁調査による地域貢献により連携を深めていきたい。

連携先企業名	広島県外壁補修工事協同組合 株式会社愛晃 三共化学工業株式会社	担当者名	大門 仁
--------	------------------------------------	------	------